

Antropologie werkt!

Ik ben op een missie: studenten Antropologie laten zien hoe je als antropoloog aan een baan komt, hoe die eruit kan zien én welke mogelijkheden er allemaal zijn op de arbeidsmarkt. De afgelopen drie jaar ben ik de toegepaste antropologie ingedoken. Ik deed interviews, schreef een explainer over antropologie in organisaties en gaf lezingen over wat ik tegenkwam als afgestudeerd antropoloog. Inmiddels ben ik lid van de Werkgroep Arbeidsmarkt van de Antropologen Beroepsvereniging (ABv) en werk ik als Beleid & Managementtrainee in de zorg en probeer ik in de praktijk te leren hoe ik antropologie het beste kan toepassen in de organisaties waar ik terecht kom.



Oud-student Culturele
Antropologie Jelte Vegter

In deze blogreeks deel ik de antwoorden op de vragen die ik in de tijd na mijn afstuderen tegenkwam, zoals 'hoe kan ik antropologie toepassen op mijn werk?' en 'Noem ik mijzelf antropoloog op de arbeidsmarkt?' Vandaag deel 1: '(Bijna) afgestudeerd als antropoloog, en nu?'

(Bijna) afgestudeerd als antropoloog, en nu?

Veel antropologen zijn tijdens hun studie niet altijd evenveel bezig met de fase die erna komt. Dit gold ook zeker allemaal voor mij. Bij mij kwam pas in de laatste fase van mijn opleiding de vraag: En wat nu? De afgelopen jaren heb ik geregeld gespard met mede-antropologen die graag hun antropologische vaardigheden wilden toepassen in een baan, maar nog niet altijd even goed weten waar en hoe. Het helpt dan niet echt dat je haast alle kanten op kunt en dat vaak mensen op de arbeidsmarkt niet weten wat antropologie is. Tijdens mijn master en tussenjaar ben ik hier zelf actief mee aan de slag gegaan. Nu twee jaar na mijn afstuderen durf ik met zekerheid te zeggen dat ik toentertijd niet wist wat er allemaal mogelijk was met antropologie. Er is namelijk veel meer dan je denkt!

Het is belangrijk om goed research te doen naar de opties die er voor jou zijn op de arbeidsmarkt. Vaak krijg je vanuit je studie al een aantal goede tips mee, maar het is zeker ook goed om zelf verder te gaan onderzoeken wat er allemaal is. Er is namelijk echt veel en de laatste jaren zijn er veel nieuwe ontwikkelingen gaande die niet altijd even goed doorkomen. Zelf proactief op zoek gaan is dus echt een pré. Maar hoe doe je dat nou goed?

Vaak helpt het om te beginnen om te bedenken wat jij een interessante sector of organisatie vindt om in te gaan werken of te bedenken wat jij leuk werk vindt om te doen. Baken het vanuit daar af en ga vanaf daar verder het veld ontdekken. Als antropoloog moet dat ontdekken waarschijnlijk best lukken.

Er zijn meerdere manieren om op zoek te gaan. Het heeft mij persoonlijk erg geholpen om met anderen te praten over wat zij doen in het werkveld en wat er mogelijk is. Zo was ik benieuwd hoe ik antropologie in de praktijk kon toepassen. Voor mij betekende dit dat ik een explainer schreef voor de universiteit over organisatie-antropologie en die gelegenheid aangreep om aan professionals te vragen wat zij precies deden binnen dit veld en te horen wat er mogelijk was. Ik leerde via mijn interviews dat er heel veel professionals waren die antropologie in verschillende organisaties toepassen en op verschillende manieren. Dit gaf mij enorm veel richting en inzichten. Dit is natuurlijk niet de enige optie, een kopje koffie drinken met iemand die doet wat jij interessant vindt, kan natuurlijk ook gewoon altijd. Dit kan in het begin even wennen zijn, maar trek die stoute schoenen

aan en ga op pad. Bedenk dat iemand ook weer iets van jou kan leren door de vragen die je stelt of doordat je met een frisse blik tegen onderwerpen aankijkt.

Daarnaast zijn er ook andere manieren om je meer te verdiepen in een werkveld. Bezoek bijvoorbeeld evenementen, luister podcasts, of lees boeken van of over de sector die jij interessant vindt. Ook helpt het enorm om op LinkedIn te kijken waar medestudenten terecht zijn gekomen en om organisaties te liken die jou interessant lijken. Zo vond ik de 'Anthropology in Business'-podcast op Spotify die mij veel inzichten heeft gegeven in hoe mensen hun baan gevonden hebben. Spoiler: Ze zijn bijna allemaal eerst een sector in gedoken die ze interessant vonden en zijn daarna pas antropo gaan toepassen. Bedenk daarbij goed: leren wat je niet leuk vindt, is ook leren. De tijd die je erin stopt, betaalt zich dus vrijwel altijd uit.

Je zou ook eens kunnen kijken wat voor vacatures de bedrijven die jou interessant lijken aanbieden, voor nu of voor later. Je hoeft dus niet per se meteen voor je droomfunctie aangenomen te worden. Het kan ook als stip op de horizon dienen; als een doel waar je een routekaart voor kunt maken. Wat moet ik nog leren en welke ervaringen moet ik nog op doen om daar te kunnen komen? Let dus ook niet te veel op de (soms hoge) eisen die er allemaal in de vacature worden gesteld. Denk goed na over wat je als antropologisch expert (ja, dat ben je!) en als persoon met waardevolle soft skills te bieden hebt én denk na wat je zelf graag nog zou willen leren tijdens een baan. Op deze manier ontdek je wat er te vinden is en leer je wat er goed bij jou past.

Dus mijn beste tip is: Ga actief op zoek naar wat er allemaal mogelijk is! Er is veel meer te vinden dan je nu denkt. Zet 'm op!

Alle tips nog eens op 'n rijtje

1. Bedenk waar jouw interesse ligt en baken je zoektocht af.
2. Ga actief 'het (werk)veld' ontdekken. Lees, luister, bezoek en praat (net als een antropoloog)
3. Zoek organisaties op die jou interessant lijken en kijk eens wat voor vacatures ze aanbieden. Hoe kun jij hierbij helpen?
4. Denk na wat jij als afgestudeerd antropoloog te bieden hebt.
5. Je hoeft niet per se naar functies voor nu te kijken. Kijk ook eens naar waar je naartoe zou willen groeien!